

INTÉGRER LES RPS DANS LE DUERP

Au-delà de l'obligation légale, agir contre les **R.P.S.** c'est permettre à chaque salarié de devenir un **acteur du changement** pour qu'il puisse déployer toute sa **créativité** et sa motivation au service de votre entreprise.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Face à l'obligation d'intégrer les RPS dans le DUERP, de nombreuses entreprises sont démunies. Et surtout, au-delà de l'obligation réglementaire, comment agir efficacement contre les risques psychosociaux ? Cette formation a pour but de :

- Définir efficacement les notions inhérentes aux RPS,
- Construire les outils et la méthodologie d'intervention pour intégrer les RPS dans le DUERP,
- Questionner les conditions de travail pour comprendre les causes profondes des RPS,
- Établir un plan d'action cohérent en lien avec la réalité de votre structure,
- Partir du DUERP pour construire les bases d'une politique de QVCT efficace.

Les plus de cette formation

- Une méthode pas à pas,
- De nombreux exercices pédagogiques,
- Une formation centrée sur la pratique,
- Un suivi personnalisé,
- La construction de plans d'actions en liens avec la réalité de votre entreprise.

PROGRAMME DE FORMATION

Public visé par la formation et prérequis

- Directeurs/trices, managers, RH, préventeurs ou toutes personnes qui du fait de leur travail peuvent être amenées à gérer des situations conflictuelles.
- Pas de prérequis

Modalités

- Inscription via notre site internet
- Formation en présentielle

Délai d'accès

Le délai d'accès à la formation dépendra des sessions planifiées par l'organisme de formation. Les participants sont invités à se renseigner sur les dates et les places disponibles. Nous proposons des formations tous les deux mois.

Tarif

INTER En centre	INTRA Dans l'entreprise	SUR-MESURE
650 € HT / pers	FORFAIT 2 554 € HT	CONCEPTION SUR-MESURE

Durée

1 jour / 7h

Accessibilité

Nous sommes en mesure de proposer certains aménagements pour les PSH. Pour connaître les modalités et la faisabilité veuillez contacter le référent handicap qui sera en mesure de vous fournir toutes les informations sur les aménagements disponibles correspondant à votre situation.



Outils et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques,
- Échanges interactifs,
- Exercices pratiques et étude de cas.

Évaluation des apprentissages des stagiaires

Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en fin de formation.

Évaluation de la formation

- Évaluation continue des formateurs, des ressources pédagogiques et de la satisfaction des participants;
- Collecte des retours d'expérience des participants à la fin de la formation pour améliorer le contenu et les méthodes d'enseignement;

Contacts

Responsable pédagogique :

Sunda NZAZI
sunda.nzazi@creartdream.fr
06 18 15 24 82

Référente handicap :

Maëva NZAZI
refhandicap@creartdream.fr
07 65 70 35 27

CONTENU DE LA FORMATION

1. Comprendre les différents types de conflits
2. Connaître les indicateurs de dégradation du climat social
3. Connaître les mécanismes d'un conflit
4. Intervenir face aux conflits, construire sa posture
5. S'entraîner à gérer les conflits
6. Questionner le travail pour objectiver les situations
7. Conflits individuels et conflits collectifs
8. Faire vivre la médiation en entreprise

